

O Lazer do Trabalhador em um Contexto de Transformações Tecnológicas¹

Humberto Luís de Deus Inácio²

As empresas tradicionais (de base eletro-mecânica, modelo produtivo baseado no Fordismo e com sistemas gerenciais baseados no Taylorismo), têm, historicamente, oferecido atividades de lazer aos seus empregados. Estas empresas justificam tal oferta por ser o lazer um elemento compensador da insatisfação gerada por um trabalho dito 'desumano'. Por outro lado, as empresas modernizadas (com base micro-eletrônica e modelo de produção flexível), também oferecem atividades de lazer aos seus empregados e até incrementam os investimentos no setor. Paralelo ao processo de modernização das empresas, há um discurso corrente de que o trabalho, nestas empresas, já está humanizado. A questão central desta dissertação é apontar os interesses que levam as empresas modernizadas a investirem no lazer dos empregados se o trabalho não é mais desumano. Para tanto, buscamos apreender os conceitos de trabalho e lazer; contextualizamos a história do lazer nas empresas brasileiras; analisamos as características do esporte por ser este o conteúdo predominante no lazer oferecido pelas empresas e descrevemos, criticamente, as transformações pelas quais passa o mundo do trabalho. A partir disto, explicitamos os interesses tradicionais das empresas no lazer, quais sejam, controle do tempo disponível do trabalhador e recuperação psíco-física para a jornada de trabalho do dia seguinte. Somando-se a estes interesses tradicionais, apresentamos quatro novos aspectos que vão justificar os investimentos em lazer pela empresa modernizada. São eles: 1) a busca de indicadores de qualidade de vida no trabalho; 2) o envolvimento do trabalhador; 3) a inculcação de um espírito de equipe, no trabalhador, necessário à produção flexível e, 4) o desenvolvimento de habilidades, inculcação de valores e de comportamentos, através das técnicas desenvolvidas no mundo do lazer com sua transferência para o mundo do trabalho. Além disso, afirmamos que o trabalho na empresa modernizada continua 'desumano', exigindo, assim, a presença de um lazer compensatório.

Palavras-chave: Lazer, trabalhador, interesses.

¹ Dissertação de Mestrado defendida no Programa de Mestrado em Educação da UFSC. Aprovada em junho de 1997, sob a orientação do Prof. Dr. Elenor Kunz.

² Licenciado em Educação Física pela UFSC. Professor da Universidade do Extremo Sul Catarinense-UNESC.