

SILVA, Amanda Fontes. **Fim de jogo?**: A transição de carreira de ex-atletas e o exercício da função gerencial. 2019. 97f. Dissertação (Mestrado em Administração). Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais, Belo Horizonte, 2019.<sup>1</sup>

**FIM DE JOGO? A TRANSIÇÃO DE CARREIRA DE EX-ATLETAS E O EXERCÍCIO DA FUNÇÃO GERENCIAL**

*End of the game?: The career transition of ex-athletes and the exercise of the management function*

SILVA, Amanda Fontes<sup>2</sup>

**RESUMO**

O objetivo deste estudo foi compreender a influência da carreira esportiva no desempenho da função gerencial a partir da percepção de ex-atletas. A relevância deste estudo reside em inserir uma discussão ainda pouco explorada na literatura brasileira, analisando a transição de carreira do atleta para a função gerencial e as peculiaridades da profissão. Para viabilizar a análise realizada neste trabalho, foi necessário o entendimento sobre carreira, transição de carreira e função gerencial. Para atingir o objetivo, foram entrevistados seis ex-atletas que ocupavam o cargo de gestor no período em que a pesquisa foi realizada. Foram selecionados apenas aqueles para os quais a carreira esportiva também tenha sido uma carreira profissional. Com base no referencial teórico, foram considerados como gestores os profissionais que exerciam algumas funções sequenciais dirigidas para a organização (planejamento, implantação, operação e avaliação) e direcionadas para os participantes (estimulação, coordenação e controle). A partir dos objetivos propostos, optou-se pela condução de uma pesquisa qualitativa e descritiva. As entrevistas foram feitas de forma semiestruturada e foram tratadas por meio da análise de conteúdo proposta por Bardin (1977). A análise das entrevistas foi dividida em três categorias - carreira esportiva, carreira de gestor e relação entre carreiras - e oito códigos. Constatou-se que a carga de competições e treinos, o desenvolvimento do trabalho em equipe, a liderança, o conhecimento dos próprios limites foram determinantes para a construção da carreira atual e influenciam no entendimento do que é a função gerencial. Entende-se que a maior contribuição desse estudo resida na compreensão de que, após a transição de carreira, o ex-atleta que assume uma função gerencial utiliza recursos da carreira anterior que permitem superar os desafios da gestão. Em adição, foi possível identificar que a experiência no esporte é um diferencial para os gestores que atuam direta ou indiretamente nessa área.

**Palavras-chave:** Ex-atletas. Transição de carreira. Função gerencial. Carreira esportiva.

---

<sup>1</sup>Orientadora: VASCONCELOS, Ludmila Machado Guimarães. Doutora em Administração. Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais. Professora no Programa de Pós-Graduação em Administração no Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais. E-mail: <ludmila@cefetmg.br>.

<sup>2</sup>Mestra em Administração pelo Centro Federal de Educação Tecnológica de Minas Gerais. Especialista em Gestão de Negócios pelo Centro Universitário UNA. Bacharel em Administração pela Universidade Federal de Ouro Preto. Analista de RH. E-mail: amandaf\_silva@hotmail.com.

## **ABSTRACT**

The purpose of this study was to "understand the influence of the sports career on the performance of the managerial function from the perception of former athletes." The relevance of this study is to insert a discussion still little explored in the Brazilian literature, analyzing the athlete's career transition and the peculiarities of the profession. To make the analysis proposed in this study feasible, it was necessary to understand career, career transition and managerial role. In order to reach the goal, 6 former athletes were interviewed who occupied the position of manager during the period in which the research was carried out. Only those for whom the sports career was also a professional career were selected. Based on the theoretical reference, the professionals who performed some sequential functions directed to the organization (planning, implementation, operation and evaluation) and directed to the participants (stimulation, coordination and control) were considered as managers. By conducting qualitative and descriptive research, the interviews were done semi-structured and were treated through the content analysis proposed by Bardin (1977). The analysis of the interviews was divided into three categories - sports career, manager career and career relationship - and eight codes. It was felt that the burden of competitions and training, the development of teamwork, leadership, knowledge of oneself limits were decisive for the construction of the current career and influence the understanding of what is the managerial function. It is understood that the greatest contribution of this study resides in the understanding that, after the transition of career, the ex-athlete who assumes a managerial function uses resources of the previous career that allow to overcome the challenges of the management. In addition, it was possible to identify that the experience in the sport is a differential for the managers that act directly or indirectly in this area.

**Keywords:** Ex-athletes. Career transition. Managerial function. Sports career.

**Data da submissão: 17/03/2020**

**Data da aprovação: 28/04/2020**